

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
LAMPIRAN.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Tinjauan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian SDM.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	13
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Hubungan antar variabel.....	24
2.4 Hipotesis.....	27
2.5 Model Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain riset.....	29
3.2 Jenis Penelitian.....	29
3.3 Objek Penelitian.....	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4.1 Data Primer.....	30

3.4.2 Data Sekunder.....	30
3.5 Populasi sampel dan pengumpulan data.....	31
3.5.1 Populasi.....	31
3.5.2 Sampel.....	31
3.5.3 Metode pengumpulan data.....	32
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	33
3.7 Metode analisis data.....	35
3.7.1 Uji Validitas.....	35
3.7.2 Uji Reabilitas.....	36
3.8 Skala Likert.....	37
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.10 Teknik analisis data.....	39
3.10.1 Uji Parsial (Uji t).....	39
3.10.2 Uji Simultan (Uji f).....	39
3.10.3 Koefisien determinasi (R^2).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Profil Responden.....	41
4.2 Hasil uji validitas dan Reliabilitas.....	43
4.2.1 Uji Validitas.....	43
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.2.3 Regresi linear berganda.....	48
4.3 Koefisien Determinasi.....	52
4.4 Pembahasan.....	53
4.5 Temuan Penelitian.....	56
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	58
5.3 Implikasi Teoritis.....	59
5.4 Implikasi Praktisi.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	62